

きぼう新人研修タイムスケジュール

R4,2,14改定 井上

期間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
バイザー研修	デイリーノートを基に学習とフィードバック(概ね1ヶ月)												
	振り返りを学びの場とする。自分で事例について調べる習慣をつける。毎日の振り返りで根拠立てた発表が出来る。												
	バイザーのOJT(1/w、2時間以上)												
	ラポールを築く(児童の安全基地になるレベル)												
			発達障害の障害特性研修										
			発達心理学研修										
			ことばの研修										
			感覚統合研修										
			アセスメント研修										
			ABA研修										
							ICF評価用紙をまとめる						
									意図を持った声掛け、アプローチが出来る				
									事例へのアプローチによる変化に気が付ける				
運転	～2W同乗、道順を覚える。～4W児童無しで運転。1M～運転開始												
支援	1人を支援			2人を支援			難しい児童を支援						
支援業務	一通り覚える	声掛け	自律的に動ける										
事務業務	事業所の役割分担業務を知る		事業所の役割分担に加わる										
社内研修	新人オリエンテーション	新人研修		初級研修		コミュニケーション研修				チームビルディング研修			
管理者面談		○			○			○			○		